

Présentation du candidat
1. Décrire les réalisations bénévoles du candidat.
2. Décrire le caractère innovateur du travail bénévole du candidat.
3. Expliquer les moyens utilisés par le candidat pour faire connaître un organisme, les activités et les bienfaits du bénévolat ou l'importance de son engagement et les retombées de ses actions bénévoles.
4. Définir les actions bénévoles du candidat qui ont contribué à la réalisation d'activités favorisant la pratique du loisir ou l'accessibilité à des groupes particuliers.
5. Décrire les habilités et aptitudes du candidat ou fournir d'autres renseignements susceptibles de mettre en valeur sa candidature.